

KHB pályázat – „Lakásból otthont”

Motiváció

Az elmúlt időszakban a közélet élén álló KB számos kísérletet tett működésének megújítására, de a rövid idő alatt összejevő, egymást munkakapcsolati szempontból nem ismerő csapattagok nem voltak képesek projektek megvalósítására, a közélők inkább a belső és külső konfliktusokkal találkozhattak.

A hallgatói alrendszerben hosszú évek óta jelentősen elszigetelten tevékenykedő szervezetek az egymás közötti egyeztetés, valós kooperáció nélkül működtek, a belső struktúra reformkísérletei a jelenlegi jogkörcsomag („KHB elnök”) adta korlátokon belül határoztak meg „új” irányokat.

A Hallgatói Képviselőlet ezzel szemben régóta úgy véli, hogy a megoldás a két szervezet egymáshoz közelebb hozásában, szorosabb együttműködésében, valós és alapos kommunikációban keresendő oly módon, hogy szervezetek képviselői közösen alakítják ki a(z) - több, mint tíz éve sértetlenül álló elavult rendszert felváltó - új modellt, odafigyelve az elengedhetetlenül szükséges autonómiák biztosítására.

Párhuzamosan ezzel a közélet számos jelentős szegmenséből érkező informális visszajelzések alapján észlelhető volt egy progresszívebb, alulról építkező irány is, amit a jelenlegi közéleti elit nem engedett igazán érvényesülni. A képviselőlet és a kar támogatása megteremti annak a lehetőségét, hogy az újító gondolatok teret nyerjenek, az igazi reformok elindulhassanak, mindemellett kialakulhasson a két szervezet jól működő kapcsolata.

Személyes motivációk

Fenyő Máté (KHB Elnök)

Aktív közélőként munkásságom során sikerült mély betekintést nyernem a szervezet működésébe. Sok helyen gondolom, hogy érdemes lenne változtatni, ezért is határoztam el magam egyes működési elemek átvizsgálása és esetleges javítása mellett. Jelenlegi helyzetben a külső tényezőkre való tekintettel szeretném a közélet mihamarabb történő beindítását, valamint a jelenlegi helyzetben is növelni a kollégiumi élet színvonalát.

Szeretnék felkészülni a következő tisztújító küldöttgyűlésre is, hogy a későbbiekben Kollégiumi Bizottság elnöki pozícióért indulhassak, ezért szeretném elkezdni a betanulásomat a lehető leghamarabb, hogy miután feloldódik a veszélyhelyzet, felkészülve tudjam fogadni a közélet újraindítását.

Bodolóczi Bálint (Közéleti felelős)

A kezdetektől fogva szerves részét képezem a közéletnek, tevékenykedem néhány körben, így beleláthattam a közélet működésébe. Jelenleg legfontosabbnak azt tartom, hogy időben el tudjam kezdeni a betanulásomat és a későbbi tisztújító küldöttgyűlésen Közéleti felelős pozícióért felkészülten és feladatra készen indulhassak. Azt gondolom, jelenleg is jó kapcsolatot ápolok a reszortvezetőkkel, ezt szeretném a betanulási idővel egybekötve elmélyíteni, valamint feltárni az esetleges problémákat.

Csábi Dániel Botond (Üzemeltetési és KHB gazdasági felelős)

Két éves ittlétem alatt úgy vélem a lehetőségekhez mérten maximálisan kivettem a részemet a közéletből, igyekeztem a lehető legjobban megismerni a rendszer belső működését is. Elengedhetetlennek tartom, hogy az Üzemeltetéssel, valamint a HSZI-vel is megmaradjon a jó kapcsolat, hogy a kollégiumot érintő ügyek, projektek gördülékenyen haladhassanak. Ezen kívül fontosnak tartom a kollégiummal foglalkozó munkacsoportok/személyek közötti kommunikáció fejlesztését, esetleges megteremtését.

Balhási Zalán (Működési felelős)

A Hallgatói Önkormányzat elnökeként épp eleget tapasztaltam az elmúlt ciklusokban abból, hogy mennyi időmet és energiámat rabolja el a felesleges háborúskodás, a döntési jogkörrel nem igazán rendelkező szereplőkkel való tárgyalás, az információ hiányban szenvedő képviseleti működés, a „láthatatlan” háttéremberekkel való küzdelem, a „nem tudom”-ban és a „majd megbeszéljük”-ben kimerülő kommunikáció. Személyes felelősséget érzek abban, hogy a rendelkezésemre álló tapasztalatot és a hallgatóság egészétől kapott felhatalmazást a rendszer javítására fordítsam.

Progresszivitás a hagyományok szellemében

Az előttünk álló - alapvetően eseményekkel nem tűzdelt - átmeneti időszak kiváló táptalajt biztosít ahhoz, hogy számot vessünk jelenlegi működésünkről, ugyanakkor azt jelen pályázatban is szeretnénk rögzíteni, hogy a legtöbb strukturális elemet mindenképpen szeretnénk megtartani az előző rendszerből, ezáltal megőrizve a tradícióinkat, illetve elérve, hogy a sürgős reformra szoruló területek nagyobb hangsúlyt kaphassanak.

A kötelező feladatokat el fogjuk látni, így az alábbiakban nem célunk ezekről részletesen írni.

Reszortok

Úgy látjuk, hogy a jelenlegi modell jól működik, strukturális beavatkozást ezen a területen nem látunk szükségesnek. Szeretnénk fenntartani a meglévő kommunikációs rendet, a rendszeres üléseket, ahol konstruktív viták során a rezortvezetők segítségével tudjuk kialakítani a járványhelyzet által megtépázott köreink újjászületéséhez szükséges irányelveket.

Kiemelendő, hogy rezortvezetőink nagy mértékű elköteleződése esszenciális köreink működése szempontjából, jutalmazásuk tényén változtatni nem szeretnénk. A jelenleg zajló RVT reformfolyamatokat előremutatónak találjuk és támogatjuk.

KHB ülések

Üléseket az elmúlt időszakhoz hasonlóan legalább kétheti rendszerességgel képzeljük el. A transzparenciát szem előtt tartva természetesen továbbra is nyílt formában szeretnénk ezeket megtartani. Előremutatónak látjuk a Pioneer-ban megfogalmazott Őszinte reflexiós blokkok kétheti megtartását is, odafigyelve az egyenes és nyitott, ugyanakkor nem sértő párbeszéd fenntartására.

Az üléseken továbbra is el fognak hangozni az elmúlt hetek eseményeit összefoglaló beszámolók, melyekkel kapcsolatban érdemi kérdezési lehetőséget fogunk biztosítani az érdeklődőknek.

Gazdaság és Kollégium

A közéleti és kollégiumi költségeink jelentős százaléka egyesületi forrásból valósul meg, jelen pályázatot pedig KHB-ként adjuk le, így a jelenlegi rendszerhez jogilag nem nyúlhatunk, illetve alapos ismeretek hiányában egyébként is tartózkodnánk ettől. Az egyetemi oldalról eredetileg érkező forrásokat természetesen a korábban megbeszéltek szerint biztosítani fogjuk az egyesületi elnökség számára, így a legkardinálisabb rendezvények megrendezése nem szenvedhet anyagi hiányt.

A kifejezetten kollégiumi területért felelős személy számára továbbra is elengedhetetlennek tartjuk a Németh Ákossal (HSZI) való kapcsolattartást, tapasztalataink szerint ez korábban is jól működött.

Revízió az akadályok elhárítása érdekében

Ebben a fejezetben tárgyaljuk a jelenlegi működés azon sarokpontjait, amely sürgősen - véleményünk szerint akár októberig – felülvizsgálatra szorul.

A nemrég megjelent tájékoztató dokumentumokból is kiderül: az októberi KB választás óta eltelt nyolc hónap sem volt elegendő a teljes betanuláshoz. Ez a problémakör szerintünk több okra vezethető vissza, melyek közül a betanítási és a választási rendszer alapos átgondolását látjuk célravezetőnek. A betanuló személyek proaktivitása elengedhetetlen, miközben legyen meg a lehetőségük a tévedéshez is. Megfontolandónak találjuk a választási rendszer átmenetes kialakítását, lehetőséget biztosítva arra, hogy a választás és a poszt tényleges elfoglalása között időt hagyjunk a megválasztott vezetőknek, hogy elsajátítsák területük alapjait. Megválasztásunk esetén az októberi KGY-ig tartó időszakot – amennyiben nem tisztújít előbb az egyesület – ezen betanulásra szeretnénk fordítani, vállalva heti szintű betanuló alkalmakon való részvételt.

A jelenlegi tanácsadói rendszer meglátásunk szerint nem feltétlenül a megszokott „tanácsot adó” módon működik. A tanácsadó feladata nem a legfontosabb döntések meghozatala a poszton ülők helyett, nem annak elvárása, hogy tapasztalatai révén megkérdőjelezhetetlennek legyen tulajdonítva. Kifejezetten károsnak találjuk, hogy egyes tanácsadók belülről egymás ellen, illetve a többi szervezet ellen hangolják a KB-s tagokat, ezáltal toxikus légkört teremtve az egyébként tapasztalatlan, hatalmas felelősséggel felruházott személyek körében. Elutasítjuk azt a tervet is, hogy a tanácsadók vigyék véghez a különböző KB-s projekteket, hiszen már leköszönt személyekről van szó.

A motivációs részben már tárgyalt hallgatói alrendszerben található kommunikációs problémák okait is szeretnénk feltárni a következő időszakban. Közösen még sohasem próbáltunk meg a végére járni a problémáknak, ezért reményeink szerint ezen átfogó vizsgálat most kivételesen eredményes lesz. Ehhez kapcsolódóan természetesen szükség lesz a strukturális berögződések felülvizsgálatára is.

Évről évre felmerülő probléma a színes kártyák szerepe. Kisebb projektként ugyan, de szeretnénk megvizsgálni, hogy ezen hagyomány hogyan emelhető vissza régi fényébe, milyen változtatások szükségesek a valódi érték megteremtéséhez.

Rövid és hosszútávú célok

Ugyan egyelőre csak rövid időszakra kérünk támogatást, szeretnénk vázolni számos általános és konkrét célkitűzést, mely a küldöttgyűlés majdani potenciális támogatásával valósulhatna meg.

Általános tervek

Tapasztalataink szerint nem csupán a hallgatói alrendszer vezetői között, hanem a közélők és a vezetők között sem volt transzparens a kommunikáció, ezen mindenképpen szeretnénk fejleszteni. Ennek jegyében szeretnénk például a projekteket - ezáltal az építés/változtatás lehetőségét - közelebb hozni a közélőkhöz. El akarjuk érni, hogy a KB-nál szabadon pályázhasson mindenki a projektjeivel, hogy ne csak akkor valósulhassanak meg tervek, ha a vezető pozícióba bekerül valaki. Szándékaink szerint a mindenkori KB is fog meghirdetni publikusan kisebb vagy nagyobb projekteket, amelyek véghezviteléhez várjuk majd a pályázatokat, elképzeléseket.

Az elszámoltathatóság alapja, hogy a KB munkáját ismerjék a tagokat megválasztó személyek. Többféle beszámolási rendszer is működött az elmúlt időszakban, szeretnénk ezeket optimalizálni, hogy a vezetőkre se rójon túl nagy terhet, illetve minden szükséges (de csak az!) információ elérhető legyen.

Szeretnénk elérni, hogy az átmeneti időszakban is lehessen kollégiumi rendezvényt tartani, így amennyiben ezt a külső szabályozók megengedik, szándékaink szerint lehetőséget biztosítanánk erre. Ehhez hasonlóan nem támogatjuk bizonyos szakmai műhelyek teljes körű ellehetetlenítését sem, például a tetőkijárással kapcsolatos engedélykérést korlátok között ugyan, de szeretnénk lehetővé tenni az átmeneti időszakban is.

Negyedik hullám esetén a szabályozásokat figyelembe véve továbbra is szeretnénk a lehető legnagyobb teret engedni a működésnek, ugyanis nem tartjuk szerencsésnek, hogy a válságos helyzetet a közélet ilyen mértékben szenvedje meg (rendezvénystop, alaplángon működés) .

Konkrét elképzelések

A sikeres utánpótlás záloga, hogy akkor is működtethető legyen egy szervezet, ha esetleg nem állnak rendelkezésre tapasztalt személyek, akik el tudják mesélni a részleteket. Ennek elérése érdekében fontosnak tartjuk egy alaposan dokumentált, naprakész tudástár létrehozását, esetlegesen a meglévő bővítését, annak potenciális újoncok számára hozzáférhetővé tételét.

Októberig tartó időszakban megvalósítható projektek közé soroljuk a Ház teljes „VIK-esítésének” elindítását, melyhez az építész HK-val kooperálva most nyáron szeretnénk hozzálátni. Ezen projekthez karunk vezetőségének támogatása is adott, valamint igyekezni fogunk más egyetemi szereplők együttműködését is megszerezni.

Nyáron megvalósítható terveink között szerepel a kollégium füves területén szabadtéri közösségi hely kialakítása, melynek költségigénye kifejezetten alacsony, közösségi értékteremtő képessége pedig kiemelkedő.

Vezető szervezeteink folyamatosan emberhiányban szenvednek, miközben a Lovagrend minden évben hatalmas humántőkét toboroz, akiket megesik, hogy nem tud elég feladattal ellátni. Távlati elképzeléseink között szerepel egy közéleti vezetővé válást elősegítő, nem feltétlenül meghívásos alapon működő képzési struktúra, ahol a Lovagrenddel és a ház vezető szerveivel (RVT, KB, HK, NTG) együttműködve egy félév alatt kiképezhetjük a jövő RVT elnökeit, oktatási referenseit és reszortvezetőit. Véleményünk szerint nem csak a működéshez elengedhetetlen számú emberre,

hanem valós versenyre van szükség ahhoz, hogy előre tudjunk haladni. A jelenlegi EMT koncepciója egybevág terveinkkel, így elképzelhetőnek tartjuk a képzésbe történő integrálását.

Régebbi hagyományaink közé tartozott az SCH vezetőség tábor megrendezése, ahol a közélet vezető szereplői kötetlenebb formában vitathattak meg stratégiai célokat. Szeretnénk ezt a rendezvényt visszahozni, úgy hisszük, hogy a Ház szervezetei között lévő feszültség csökkentéséhez nagyban hozzájárulna. Terveink között szerepel, hogy visszanyúljunk a régi SCH nyári, illetve téli tábor koncepciójához, melynek célja nyilvános fórumként megbeszélni a Ház fontos dolgait.

Összefoglalás

Közéletünk az elmúlt időszakban sokat szenvedett, a számos reformkísérlet ellenére úgy látjuk, hogy van még tennivaló, mely akkor végezhető el, ha a vezető szereplők nem egymással való konfliktussal töltik az idejüket. Ahogy az a pályázatból is kiolvasható, nem szeretnénk a teljes struktúrát átalakítani, a Pioneer projektet figyelmen kívül hagyni. Úgy véljük, hogy az októberi KGY-ra már egy betanult, felkészült, feladatát teljeskörűen ellátni képes csapatra van szükség.

Pályázatunkat igyekeztünk jelenlegi tudásunk és belelátásunk szerint megírni, véleményünk szerint a fentebb leírtak megvalósíthatóak, számonkérhetőek. Mindezekhez szeretnénk kérni a bizalmatokat és támogatásotokat!

Budapest, 2021.05.30.

Fenyő Máté
Bodolóczki Bálint
Csábi Dániel Botond
Balhási Zalán